

תקנון מבצע "מועמד מביא חבר"

1. כללי

- 1.1. חברת נוגמי טק בע"מ ו/או חברות בנות ו/או קשורות ו/או שלובות (יכנו להלן, ביחד: "נוגמי") מודיעה בזאת על עריכת מבצע בשם "מועמד מביא חבר" בקרב מועמדים (כהגדת מונחים אלה להלן), אשר פרטיו מופיעים בתקנון זה להלן (להלן: "המבצע").
- 1.2. האמור בתקנון זה מנוסח בלשון זכר לצורכי נוחות, אך הוא מכוון לנשים ולגברים באופן שווה.

2. הגדרות

- בתקנון זה יהיו למונחים הבאים הפירוש שרשום בצידם:
- 2.1. "אתר נוגמי" – אתר האינטרנט של נוגמי המתנהל בכתובת www.nogamy.co.il בו מפורסמות משרות עדכניות בנוגמי.
 - 2.2. "מועמד" – כל אדם המעוניין להגיש מועמדותו של חבר למשרות כאמור.
 - 2.3. "חבר" – אדם (שאינו עובד, כהגדרתו לעיל), המעוניין להגיש מועמדותו למשרה (אחת או יותר) המפורסמת באתר.
 - 2.4. "משרה" – תפקיד המפורסם ע"י נוגמי באתר נוגמי או ברשתות החברתיות או באמצעי מדיה נוספים

3. תנאי השתתפות במבצע

- 3.1. שליחת קורות חיים
 - 3.1.1. מועמד המעוניין להשתתף במבצע ישלח קורות חיים למשרה (אחת או יותר), אליה מעוניין החבר להגיש מועמדות.
 - 3.1.2. משלוח קורות החיים למשרה כלשהיא בנוגמי מהווה הסכמה של המשתתף לתנאי תקנון זה. במידה והמשתתף מגיש מועמדות של חבר למשרה – מהווה משלוח קורות החיים אישור על כך שהמשתתף קיבל את הסכמתו של החבר להגשת מועמדותו של החבר למשרה ולהכללת פרטי החבר במאגר המועמדים של נוגמי המשמש, בין היתר, למשלוח דיוור ישיר.
 - 3.1.3. קורות חיים אשר היו קיימים בנוגמי במהלך 3 חודשים שקדמו למועד שליחתם ע"י המשתתף, לא יזכו את המשתתף בתגמול לפי מבצע זה.
- 3.2. תנאים לקבלת תגמול על פי המבצע:
 - 3.2.1. חבר שנקלט לעבודה בנוגמי בעקבות שליחת קורות החיים, יקנה זכאות למועמד שהגיש אותו לקבל מנוגמי מענק חד פעמי על סך 2,000 ₪ ברוטו.
 - 3.2.2. למען הסר ספק, מובהר כי המענק הינו חד פעמי בסכום ברוטו. המענק שאיננו עובד ישולם באמצעות העברה בנקאית.
 - 3.2.3. סכום המענק יועבר ע"י נוגמי בתום שלושה חודשי עבודה מלאים של החבר בתפקיד שאליו גויס, ובכפוף להשלמתם (לעיל ולהלן: "המועד הקובע").

4. שונות

- 4.1. נוגמי זכאית לשנות בכל עת את גובה המענק או תנאי המבצע או לבטל את המבצע כולו או חלקו בכל עת, לפי שיקול דעתה הבלעדי, מבלי שלמי מהמשתתפים תהיה כל טענה ו/או דרישה כלפי נוגמי.
- 4.2. לשאלות ובירורים יש לפנות לצוות הגיוס בטל': 03-55022023 או בדוא"ל contact@nogamy.com.
- 4.3. נוגמי שומרת לעצמה את הזכות שלא להעניק את המענק למשתתף, במידה ויימצא שמי מהם נהג במרמה ו/או שלא בדרך שנקבעה בתקנון זה.
- 4.4. למען הסר ספק, שיוך מועמד לחבר במסגרת תוכנית "מועמד מביא חבר" יהיה בתוקף למשך 3 חודשים ממועד קבלת קורות החיים במערכת החברה. ככל שהמועמד ייקלט לעבודה במהלך תקופה זו, הזכאות לבונוס (בכפוף לתנאי התוכנית) תהיה של החבר שהפנה אותו.
- 4.5. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה כלשהי בין הוראות תקנון זה לבין פרסומים אחרים בדבר המבצע, תגברנה הוראות תקנון זה, לכל דבר ועניין. על אף האמור, נוגמי עשויה להציע למשרות ספציפיות סכומי מענק אחרים, אשר יחולו אך ורק ביחס לקליטה למשרות אלה.
- 4.6. כל משתתף במבצע זה מאשר כי ידוע לו שהחלטת נוגמי לעניין גיוסו או אי גיוסו של מועמד לעבודה בנוגמי נתונה לשיקול דעתה הבלעדי של נוגמי, וכי לא תהיה לו כל דרישה או תביעה כלפי נוגמי ככל שזו תחליט שלא להעסיק, או להפסיק את העסקתו של חבר שהופנה אליה על ידי המועמד.